



Crèche Berlingot

Rapport d'activité

2024

Pôle Ressources
Handicap 35




Ille & Vilaine
LE DEPARTEMENT

VERN
SUR-SEICHE
Citoyenne par nature

**Familiales
rurales**
Vivre mieux !
ILLE-ET-VILAINE


ACEPP


**ALLOCATIONS
FAMILIALES**
Caf
d'Ille-et-Vilaine


**CENTRE
DES
MARAIS**
CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
VERN-SUR-SEICHE



SOMMAIRE

INTRODUCTION GENERALE	P.2
RAPPEL DES OBJECTIFS DE LA CONVENTION	P.16
a.L'ACCUEIL	P.17
b.L'EVEIL	P.17
c.LE PARTENARIAT LOCAL	P.17
UN PROJET AU SERVICE DES FAMILLES	P.18
a.LE PARTENARIAT SUR LE TERRITOIRE	P.19
i. <i>Parentalité, mode de garde, qualité d'accueil des enfants ayant des besoins plus spécifiques et des familles plus vulnérables</i>	P.19
ii. <i>Le LAEP (Lieu d'Accueil Parents Enfants) Caram'bulle</i>	P.23
iii. <i>Les nouvelles modalités de financement</i>	P.25
b.LES ACTIONS	P.26
i. <i>L'Analyse de la Pratique Professionnelle (APP) : un avantage précieux</i>	P.26
ii. <i>La formation : l'enjeu d'un accueil de qualité et adapté</i>	P.27
BILAN FINANCIER 2024	P.29
a.RETOUR SUR 2024	P.30
i.L'accompagnement du réseau Familles Rurales	P.30
ii.Bilan financier 2024 et Budget prévisionnel 2025	P.30
CONCLUSION	P.35
a.LES PERSPECTIVES 2025	P.36
i.Continuité des projets associatifs	P.36
ii.Partenariat avec la commune de Vern-sur-Seiche	P.44



INTRODUCTION GENERALE

2024 a été une nouvelle fois une année riche en événements et expériences pour Berlingot. À l'initiative d'une des membres du bureau, Anne-Mélody LOHOU, une newsletter nommée "mais que se passe-t-il à Berlingot cette semaine ?" a été créée permettant de partager avec les familles la vie quotidienne à la crèche, les activités et exploits des enfants ainsi que les moments forts de l'association.

En voici un petit aperçu :

En janvier, tout le monde en pyjama ! Une journée où petits et grands se blottissent les uns contre les autres avec oreillers, couvertures et doudous. Cette initiative a pu faire le lien avec "Les nuits de la lecture" qui a lieu tous les ans à cette période. Et cette année la thématique était le corps.

Côté association, on réitère l'événement des gourmands : la galette des rois !



En février, un groupe d'enfants était heureux de partir explorer la magie de la médiathèque. Anne-Claire, la bibliothécaire leur a proposé des lectures et un espace aménagé autour du module "Je suis tout un jeu". Dans les locaux, Berlingot devient un lieu d'exposition : cinq artistes issus des Talents Vernois poussent les portes de notre structure pour exposer leurs œuvres tout au long de l'année.

Côté association, c'est soirée carnaval. Beaucoup de familles sont venues jouer le jeu et nous avons été surpris par les déguisements !



Février était également l'occasion de lancer la deuxième édition des "Portes Ouvertes" de la crèche, après un retour positif des familles sur celle de l'année passée. En effet, cela leur a permis de visiter les locaux, d'échanger avec la directrice sur le fonctionnement interne, et les membres du bureau ont pu promouvoir l'association et inviter les futures familles à s'inscrire dans la dynamique de la vie associative.

En mars s'est déroulée la Semaine Nationale de la Petite Enfance dont le thème était "Viens je t'emmène". Les enfants sont donc allés dans la bonne humeur rencontrer leurs voisins à l'EHPAD. Avec l'arrivée de la nouvelle animatrice, nous avons repris nos bonnes habitudes de tisser du lien avec les anciens tout au long de l'année.



En avril, les Bulles de Parentalité se refont une beauté. Thème du moment : "Se déplacer, c'est le pied". Des photos et des messages à destination des familles offrent des informations et des pistes pour accompagner au mieux ces petits pieds qui grandissent.

En mai, Berlingot s'est transformé en "Hollywood Walk of Fame" : un Hollywood Boulevard, où chaque enfant et membre de l'équipe a pu découvrir son étoile. Une journée scintillante, où chacun.e a pu dévoiler ses talents d'artiste !

En juin, des parents bénévoles se sont rencontrés dans le jardin de Berlingot pour créer un magnifique potager pour les enfants. Au menu, tomates, melons rennais, courgettes, fraises, butternut. Et pour égayer tout ça, des fleurs et des aromates qui sentent bon l'été. L'équipe et le bureau sont convaincus que cultiver un potager avec les enfants apportera de nombreux bénéfices, tant sur le plan éducatif que sur celui du bien-être. Ce projet permettra à nos petits de découvrir la nature, de comprendre d'où viennent les aliments, et de développer un lien précieux avec l'environnement.



Le 21 juin, jour de l'été et de la fête de la musique, les enfants ont partagé un moment festif avec les résidents de l'EHPAD et les festivités étaient menées par Héléna (maman de Blanche violoniste), qui est venue jouer de son instrument pour l'occasion.

Une sortie qui fait du bien pour toutes les générations, un vrai moment de partage et de bonne humeur.



En juillet, nous sommes heureux que de nombreux parents aient répondu présents pour accompagner un groupe d'enfants à la découverte de la ferme pédagogique Le Moulin du bois à Chartres de Bretagne. Un projet hors des murs que tout le monde a adoré et qui s'est terminé par un pique-nique convivial à la crèche.





Le début de l'été rime cette année avec les Jeux Olympiques. Les Olympiades sont menées par l'ensemble de l'équipe, mais pas seulement ! Aurélie (maman d'Amina et éducatrice sportive) est venue accompagnée de ses jeunes en formation pour animer des ateliers avec les enfants. Petits et grands ont réalisé plusieurs supports artistiques autour de la flamme et des anneaux olympiques. La flambeau olympique est également allé chez nos voisins, et de nombreux ateliers sportifs ont été partagés avec les résidents de l'EPHAD.



Le vendredi 12 juillet, les jeunes de la Passerelle accompagnés de Mickaël, animateur jeunesse, ont construit un carré potager entre l'EPHAD et Berlingot. Plusieurs enfants ont participé à cette matinée et ont partagé leur repas avec eux, sous le regard amusé des papis mamies.



Une première Assemblée Générale Extraordinaire a eu lieu avec le projet de modification de la rédaction des articles 2, 5, 6 et 9 des statuts adoptés le 30 mai 2022 pour :

- changer l'intitulé Halte-Garderie en Crèche ;
- changer l'intitulé le bureau élargi en bureau ;
- ajouter les membres honoraires, les parents salariés adhérents ;
- créer un nouveau poste de référent RH au bureau ;
- changer le rythme des réunions du bureau ;
- ajouter l'affiliation au réseau Familles Rurales.

Puis s'en est suivie l'Assemblée Générale Ordinaire. Cette année, le bureau et la directrice Virginie NICOLAS ont décidé de présenter les activités 2023 à l'oral et de distribuer aux personnes présentes un document papier reprenant toutes les informations. Cet outil a pour but de garder une trace écrite de cette AG et d'illustrer les propos avec des photos. Cela permet également de pouvoir partager après la soirée ces informations avec les personnes qui n'ont pas pu répondre présentes. Ce moment convivial doit donner envie aux familles de s'investir dans l'association et d'être présentes aux prochains évènements, dont les futures assemblées générales.

Lors de cette soirée, les rapports moral et financier, ainsi que les projets de la crèche et ses perspectives ont été présentés. Le bureau a également été renouvelé : 4 postes étaient à pourvoir pour l'année 2024.

Un vote à bulletin secret a permis de recomposer le nouveau bureau :

- Anne-Mélody LOHOU et Marie FOUCHET aux postes de présidence ;
- Marie-Laure VIGNOLLES et Marion CHEVREL aux postes de trésorerie ;
- Estelle SACHET, Aurélie LAUNAY et Francis GOUTTEFANGEAS aux poste de secrétariat ;
- Pauline VALLEZ au poste de référente Ressources Humaines (poste nouvellement créé).

LE BUREAU ÉLU EN JUIN 2024



ANNE-MÉLODY ROBERT-LOHOU
Présidente



MARIE-LAURE VIGNOLLES
Trésorière



ESTELLE LOISANCE
Secrétaire



MARIE FOUCHET
Co-trésorière



MARION CHEVREL
Co-trésorière



AURÉLIE LAUNAY
Co-secrétaire



PAULINE VALLEZ
Référent RH



FRANCIS GOUTTEFANGEAS
Co-secrétaire

C'est également lors de cette soirée, qu'Émilie BOUÉ a fait part de sa démission suite à ses soucis de santé.

Elle occupait un poste d'auxiliaire de puériculture depuis près de 10 ans à la crèche, cette annonce a donc été riche en émotions.



Un pot de départ a été organisé quelques semaines après pour la remercier et lui souhaiter plein de bonheur dans son nouveau projet professionnel.

Au niveau des ressources humaines, il a ainsi fallu prévoir un recrutement dès la réouverture de Berlingot après les vacances d'été pour la remplacer. Alice BERTRAND est donc venue renforcer l'équipe. 2024 est également marqué par l'annonce de la grossesse de Pauline BRISSET et le retour d'Anaïs BONNAL après son congé maternité.

L'organisation sur le poste de cuisine a continué à être compliquée en début d'année. Le roulement sur le poste avec 6 salariées volontaires qui se sont formées sur la mission a perduré jusqu'au début du printemps. Le recrutement d'Aurélien TEXIER pendant quelques semaines a permis à l'équipe de souffler. La structure retrouve un fonctionnement "classique" depuis fin juillet avec le retour d'Hasnae ABAMOUR qui reprend son poste à 80% après son congé parental.

À CE JOUR, L'ÉQUIPE EST COMPOSÉE DE



VIRGINIE
Directrice
Éducatrice jeunes enfants



PRALINÉ



SÉBASTIEN
Éducateur jeunes enfants



NOUGATINE



ANNE
Éducatrice jeunes enfants



VOLANT



MANON
Auxiliaire petite enfance



REMPLAÇANTES



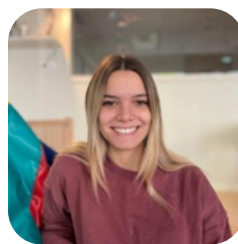
DOROTHÉE
Auxiliaire petite enfance



CÉLINE
Auxiliaire de puériculture



ANAÏS
Auxiliaire petite enfance



OCÉANE
Auxiliaire petite enfance



FÉLICIA
Animatrice enfance



BÉNÉDICTE
Auxiliaire petite enfance



PAULINE
Auxiliaire petite enfance



INFIRMIÈRE



MORGANE
Infirmière



CUISINE



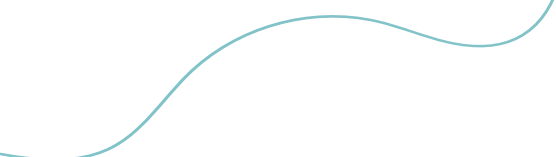
HASNAE
Personnel de restauration



APOLLINE
Auxiliaire petite enfance



ALICE
Auxiliaire de puériculture



L'organisation de la rentrée a été prévue comme les années passées avec des familiarisations progressives afin que chacun.e puisse prendre ses marques. Face à tous les imprévus et aux nombreux défis structurels de l'année, Berlingot a maintenu sa mission première d'accueil de jeunes enfants, dans le lien professionnel.le.s / familles, au sein d'un espace de socialisation, d'éveil et de bien-être.

En conclusion, cette année a été marquée par une dynamique renouvelée au sein de notre association. Les échanges constructifs entre familles et professionnel.le.s ont enrichi notre projet associatif et ouvert la voie à de nouvelles initiatives.

Grâce à l'engagement de chacun.e, nous avons pu avancer vers des objectifs toujours plus ambitieux. Nous sommes impatients de continuer à collaborer avec vous et de vous tenir informés des projets à venir.

Votre soutien est essentiel pour faire grandir notre communauté !



RAPPEL DES OBJECTIFS DE LA CONVENTION

a. L'accueil

L'association Berlingot remplit sa mission première : assurer l'accueil des enfants jusqu'à 4 ans et demi, dans le respect des normes législatives et réglementaires, en privilégiant l'accueil des familles vernoises.

b. L'éveil

L'équipe de professionnel.le.s s'engage au quotidien à participer à l'éveil des enfants.

c. Le partenariat local

L'association s'investit dans le partenariat local par la mise en place d'actions conjointes avec le RPE, le Volume, les rencontres intergénérationnelles à l'EPHAD et/ou au sein de Berlingot, le Centre Des Marais, la PMI, le Centre Parental d'Urgence, les écoles, et tous les acteurs de la petite enfance lors des moments forts comme la Semaine Nationale de l'Enfance.





UN PROJET AU SERVICE DES FAMILLES

a. Le partenariat sur le territoire

i. Parentalité, mode de garde, qualité d'accueil des enfants ayant des besoins plus spécifiques et des familles plus vulnérables

Dans la continuité de la démarche CTG, Berlingot a poursuivi son investissement au sein du projet social sur le territoire.

De cette manière, en mars dernier, le bureau et la direction ont participé à la restitution du diagnostic. Cette rencontre avait pour finalité :

- de mettre en avant la stratégie intercommunale pour la période courant jusqu'en 2027
- de présenter les enjeux issus du diagnostic de territoire
- d'avoir des temps d'échanges autour du plan d'actions thématiques et créer des plans entre les services.

Pour rappel, les enjeux ressortis au titre de la petite enfance sont les suivants :

- La Parentalité, son accompagnement et le soutien aux familles
- Les modes de garde, développer le nombre de places, et promouvoir le métier d'assistante maternelle (un enjeu national)
- Travailler sur la qualité d'accueil des enfants ayant des besoins plus spécifiques.

L'un des principaux objectifs de notre projet est de répondre aux attentes des familles locales tout en contribuant à l'enrichissement des politiques éducatives en matière d'accueil des enfants. Dans le contexte actuel de Berlingot, où la proximité entre les associations et les élus communaux et intercommunaux se renforce, valoriser ce projet met en lumière la richesse et la diversité des expériences vécues au sein de la crèche, en lien avec son environnement social, éducatif et culturel.

Le projet a permis d'établir des connections entre différents espaces et a donné lieu à des ateliers de travail particulièrement enrichissants en termes d'échanges et de réflexions philosophiques et politiques. Au-delà du constat partagé concernant le manque de places en matière de garde d'enfants, le réseau ainsi créé joue un rôle clé dans l'enrichissement, la valorisation et le partage des initiatives mises en place.

En analysant les forces et les faiblesses du territoire, une nouvelle identité émerge, nous invitant à réfléchir sur les moyens d'améliorer le vivre ensemble, en agissant collectivement.

C'est en ce sens que nous travaillons conjointement avec les acteurs du territoire et que nous participons depuis juillet dernier au groupe de travail petite enfance CTG avec les différents accueils collectifs du secteur que sont Nouvoitou, Corps-Nuds, Bourgbarré, et Saint-Armel.

Le groupe de travail "Accueil Collectif" a décidé de travailler dans un premier temps sur un répertoire/annuaire des accueils collectifs du territoire de la CTG. Ce dernier pourra être diffusé auprès des acteurs de la Petite enfance du territoire de la CTG. Il permettra de donner une information harmonisée et vérifiée et permettra aussi de faire un état des lieux de l'existant sur le territoire de la CTG.

La seconde action qui semble prioritaire est la valorisation des métiers de la Petite Enfance.

Des propositions ont été faites : expo photo, temps forts de la Petite Enfance, échange de pratique entre professionnel.le.s de l'accueil individuel et professionnel.le.s de l'accueil collectif, présentation des métiers aux plus jeunes (collégiens, lycéens, MFR...).

Nous remercions plus particulièrement Corinne BEGUE et Émilie URIEN qui portent ce projet et nous réunissent dans ces temps d'échanges et de partage.

Offrir un accueil pour tous, quel que soit ses besoins, son origine, sa culture, travailler sur la mixité sociale, tel est l'un des axes majeurs du projet de Berlingot.

Cette année encore, nous avons pu témoigner de la mise en œuvre d'un travail de mutualisation avec les différents acteurs du territoire pour permettre un accueil de tous les enfants, et pour offrir la possibilité à ces familles de trouver un accueil, un accompagnement et un moment de répit.

La convention partenariale avec le Centre Parental d'Urgence a pu être signée et concrétise le travail réalisé depuis 4 ans. À ce jour, ce sont 8 familles qui ont pu être accompagnées dans le cadre de ce partenariat.

En début d'année, le Pôle Ressources Handicap nous contactait pour accueillir un enfant dont la famille avait essuyé des refus d'accueil dans d'autres structures du territoire. L'inclusion est une des priorités des politiques actuelles, et nous savons l'importance de favoriser l'interconnaissance des différents acteurs d'un même territoire, mais aussi l'intérêt d'avancer et de réfléchir collectivement sur ce sujet.

C'est pourquoi le Pôle Ressources Handicap a initié une journée d'échanges et de réflexions autour de l'accueil des enfants en situation de handicap et/ou à besoins spécifiques en milieu ordinaire dans le secteur de la petite enfance. Ateliers thématiques, témoignages, conférence gesticulée ont été à l'honneur. C'est à ce titre que Berlingot a été invité à faire part de son expérience, de sa démarche et de son projet pour mettre en avant le champ des possibles.



Nous remercions à nouveau nos partenaires de ce vivre ensemble qui nous soutiennent dans notre démarche inclusive : le CAMSP (Centre d'Action Médico-Social Précoce) de Ponchaillou, la PMI (Protection Maternelle Infantile), et le PRH35 (Pôle Ressources Handicap 35).



ii. Le LAEP (Lieu d'Accueil Parents Enfants) Caram'bulle

Dans un contexte où la CAF met en avant les enjeux de lien social, et la nécessité de répondre aux besoins des familles isolées, Berlingot s'est associé au projet de création du LAEP porté par le Centre des Marais.

L'ouverture d'un Lieu d'Accueil Enfants-Parents (LAEP) à Vern-sur-Seiche répond à plusieurs besoins identifiés à travers le diagnostic CTG couvrant les communes de Bourgbarré, Corps-Nuds, Nouvoitou, Saint-Armel et Vern-sur-Seiche. Ce diagnostic met en lumière l'importance de développer des espaces LAEP pour encourager les rencontres et les échanges entre professionnel.le.s, ainsi que pour offrir un soutien aux familles, notamment les plus vulnérables.

L'analyse partagée dans le cadre du projet social 2024-2027 du Centre des Marais révèle une augmentation notable des enfants de moins de 3 ans dans la commune, alors que les ressources en assistantes maternelles et les places en accueil collectif sont limitées. Parallèlement, la croissance du nombre de familles monoparentales et le risque accru de précarité économique pour certains parents isolés soulignent l'urgence de proposer des solutions adaptées à ces évolutions sociales.

Les objectifs d'un LAEP à Vern-sur-Seiche sont multiples. Tout d'abord, il vise à soutenir les parents dans leur fonction éducative en leur offrant un espace bienveillant d'échanges et de conseils, tout en renforçant la relation parent-enfant. Il contribue aussi à l'éveil et à la socialisation progressive des jeunes enfants à travers le jeu et les interactions avec d'autres enfants et adultes.

De plus, le LAEP joue un rôle clé dans la lutte contre l'isolement social des familles en créant un espace de rencontre convivial. Enfin, il s'intègre dans une stratégie plus large de diversification de l'offre d'accueil de la petite enfance sur le territoire, tout en informant les familles sur les services disponibles localement. Cette initiative s'inscrit dans une dynamique de soutien et d'accompagnement pour répondre aux besoins croissants des familles sur la commune.

La première ébauche du projet a vu le jour en septembre 2022. Ce dernier a été validé par la commission CAF en octobre dernier. Le LAEP Caram'bulle ouvrira ainsi ses portes en novembre prochain.

Grâce à ces différents partenariats, nous pouvons mener à bien notre mission sociale tout au long de l'année, et c'est à leurs côtés que nous accompagnons certaines familles plus vulnérables, qui pour certaines sont encore plus fragilisées par le contexte socio-économique que nous vivons. En réservant des places pour ces situations et en conservant des places d'accueil occasionnel sur chacune des deux unités de vie de la crèche, nous pouvons accompagner ces familles et répondre aux besoins multiples, qu'il soit urgent, occasionnel ou de longue durée.



iii. Les nouvelles modalités de financement

Pour rappel, suite à la mise en place de la CTG, les règles de financement ont été modifiées. Le CEJ (Contrat Enfance Jeunesse) a fait place au Bonus Territoire. À présent, la subvention vient en versement direct aux établissements d'accueil de jeunes enfants et ne passe plus par la commune. De nouvelles modalités de financement viennent compléter le bonus territoire et en voici donc le détail.

À partir de 2024, l'aide au fonctionnement représente :

- La PSU (Prestation de Service Unique) pour un montant d'environ 250000€ (70% l'année en cours et 30% année échue)
- Le Bonus journée pédagogique avec une compensation de 3 journées maximum qui est accordée sur la base de calcul suivante :
- 10h x 30 places x taux PSU 6.63€ x 98% régime générale soit 5847€ pour 3 jours
- Bonus mixité et handicap de 300€/place
- Bonus attractivité pour la mise en place de la nouvelle classification 970€/place soit 29 100€ pour 2024.

À partir de 2025 les heures de concertation changent d'appellation et seront calculées en fonction du nombre d'enfants inscrits x 6 heures x 98% x taux PSU soit un montant d'environ 2183€.

Le bonus territoire est calculé sur la base des 28 places existantes et des 2 places créées en bonus offre nouvelle soit 2934€ x 28 et 2700€ x 2.

La présente convention PSU est alignée à celle de la CTG jusqu'en 2027.

b. Les actions

i. L'Analyse de la Pratique Professionnelle (APP) : un avantage précieux

Nous avons à cœur d'être dans une dynamique de réflexion constante et la Charte Nationale pour l'Accueil du jeune enfant est une référence dans notre travail au quotidien. Dans le principe N°9 de cette dernière il est énoncé : *"Pour que je sois bien traité, il est nécessaire que les adultes qui m'entourent soient bien traités. Travailler auprès des tout-petits nécessite des temps pour réfléchir, se documenter, et échanger entre collègues, comme avec d'autres intervenants"*.

La réflexion de l'équipe sur sa pratique est accompagnée depuis le début d'année par une nouvelle psychologue, Céline DAHAN, qui fait partie de l'association "La vie de Parents".



L'intervenant en Analyse des Pratiques vise trois objectifs principaux :

- **Prendre du recul**
 - en distanciant les ressentis et les situations
- **Développer une culture commune**
 - en s'entraidant, en s'offrant écoute, soutien, et feed-back
 - en approfondissant ses capacités de communication, écoute, et questionnement
 - en travaillant sur la posture professionnelle et la notion de responsabilité
- **Impulser une attitude réflexive**
 - En élaborant sa réflexion en lien avec son identité professionnelle
 - En apprenant à mieux se connaître et à gérer ses propres ressources.

L'APP reste un gage de réussite et de bien-être des équipes. Ces orientations de travail ne pourraient exister sans le soutien de nos partenaires financiers. En 2024 nous avons à nouveau obtenu la prise en charge financière des séances d'APP par la CPNEF (Commission Paritaire Nationale Emploi Formation) à hauteur de 1500€ pour 4 séances.

b. La formation : l'enjeu d'un accueil de qualité et adapté

“J'ai besoin que les personnes qui prennent soin de moi soient formées et s'intéressent aux spécificités de mon très jeune âge et de ma situation d'enfant qui leur est confiée par mon ou mes parents”.

Principe N°10 de la Charte Nationale pour l'accueil du jeune enfant

La formation continue est obligatoire. C'est le devoir de l'employeur d'enrichir les connaissances de son personnel afin que ce dernier acquière de nouvelles connaissances et développe ses compétences. Pour Berlingot, au-delà de l'obligation légale, c'est un outil d'amélioration certaine de la qualité. Tout le monde reconnaît aujourd'hui la nécessité de bénéficier de formation continue.

Celle-ci se fait par le biais de formations externes, de journées à thèmes, de conférences, d'intervenants extérieurs, de réunions d'équipe régulières, d'une bibliothèque pédagogique en salle du personnel. Chaque membre de l'équipe a le souci de faire bénéficier ses collègues d'articles de presse qu'il a lus et qui sont susceptibles d'enrichir le travail de l'équipe.

L'attente en formation porte sur des besoins repérés de l'établissement ou des individus. Nous convenons donc de l'opportunité d'un plan de formation pour l'équipe.

Celui-ci doit tenir compte des orientations de l'établissement, des projets, et de ses limites, collectives ou individuelles. Une réflexion est menée en permanence entre la directrice et les acteurs de terrain afin de répondre le plus justement possible aux demandes évolutives des familles.

Cette année, l'accent a été porté sur plusieurs thématiques de travail :

- La transition écologique (en vue d'une Labellisation)
- Le bien-être
- L'accompagnement du développement de l'enfant
- L'accueil de l'enfant en situation de handicap.

Une partie de l'équipe a donc pu profiter de formations adaptées à leurs besoins :

- Faciliter le sommeil du jeune enfant
- Mieux se connaître pour mieux communiquer
- Détente et relaxation, du bon pour les enfants
- Stop aux crises : des outils concrets pour décoder les comportements des enfants
- S'engager dans la démarche Label Vie.

D'autres se profilent en individuel ou en équipe :

- Appréhender le trouble du spectre autistique
- Mieux se connaître pour mieux fonctionner
- Aménagement d'un jardin pédagogique
- Éveil à l'art chez le jeune enfant
- Nettoyer sans polluer
- Les arts plastiques écologiques.

L'ensemble des formations est financé par notre OPCO (Opérateur de Compétences), exceptée les formations en lien avec le projet de labellisation qui est soutenu par le FNE (Fonds National de l'Emploi). Ce dernier est un dispositif de financement de l'État qui permet aux entreprises de former leurs salariés pour faire face aux mutations économiques et technologiques.

Pour 2024, l'État a adapté le dispositif pour que la mobilisation des crédits soit orientée en priorité sur le financement de formations relatives aux transitions écologiques ou numériques.





BILAN FINANCIER 2024

a.Retour sur 2024

i. L'accompagnement du réseau Familles Rurales

Suite aux difficultés récurrentes rencontrées avec le cabinet d'expertise comptable, nous avons choisi de mettre un terme au contrat et de privilégier un accompagnement comptable de qualité avec le réseau Familles Rurales de Chartres-de-Bretagne.

L'accompagnement a débuté en février et nous sommes particulièrement satisfaits de la régularité du suivi et des échéances qui sont respectées. Cela facilite notre travail dans les projections comptables.

ii. Bilan financier 2024 et Budget prévisionnel 2025

Le bilan comptable 2024 ci-joint est provisoire, et comme chaque année, nous ne sommes en mesure de ne fournir qu'une estimation du dernier trimestre. Vous observerez que le résultat du bilan d'exploitation est excédentaire de 49 848€.

Ce dernier peut être expliqué par plusieurs facteurs :

D'une part les nouvelles modalités de financement de la CAF avec les différents bonus auxquels nous pouvons prétendre :

- Bonus Territoire avec les bonus des 2 places supplémentaires créées en 2023
- Bonus mixité sociale et handicap
- Bonus attractivité avec la mise en place de la nouvelle classification
- Le financement des journées pédagogiques.

Au total, tous bonus confondus, nous devrions touchés une prestation d'environ 358 000€.

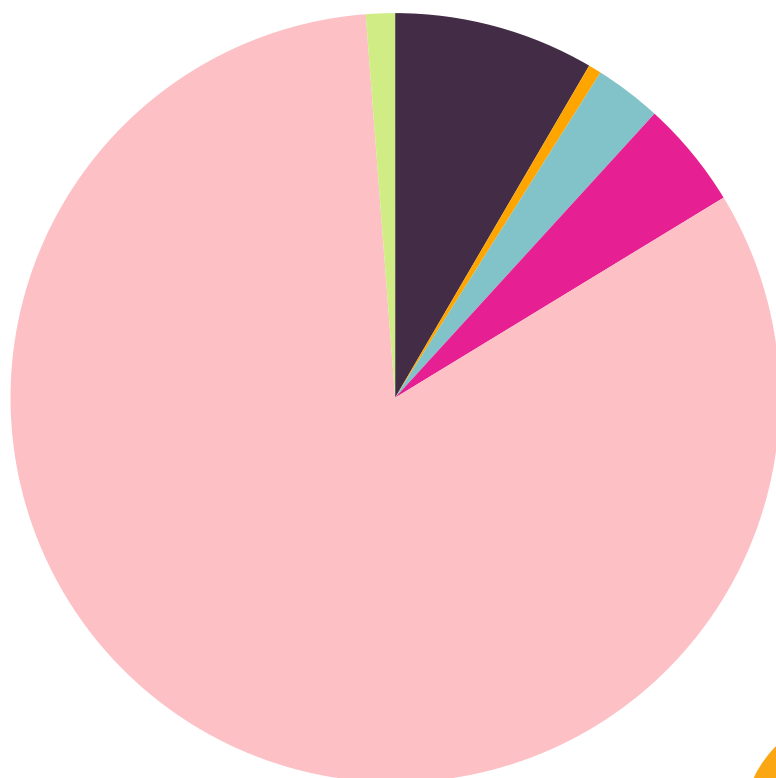
D'autre part, une gestion maîtrisée au niveau des ressources humaines avec :

- Poste cuisine non remplacé de janvier à mars, ainsi que sur le mois de juin jusqu'à la mi-juillet, avec la mise en place d'un roulement de salariées volontaires sur ce poste
- Le départ d'une auxiliaire de puériculture au 5 juillet et son remplacement à partir de la fin août
- Une gestion des remplacements priorisée en interne avec les deux postes volants.

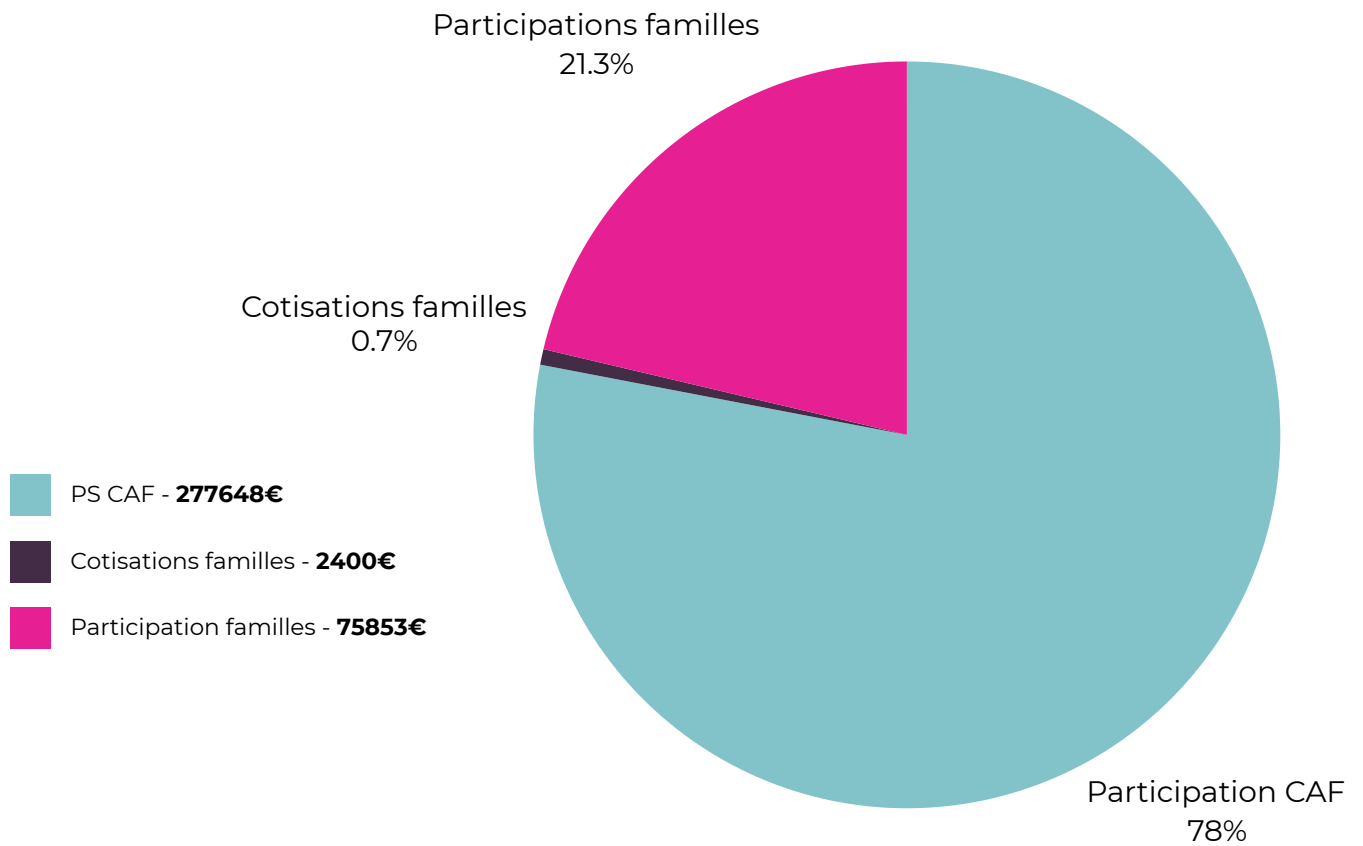
PRÉSENTATION DU BILAN PROVISOIRE 2024

	2023	2024
Achats	56 185	46 003
Services extérieurs		2 989
Autres services extérieurs	12 862	15 387
Impôts et Taxes	8 809	24 672
Charges de personnel	415 589	450 833
Autres Charges	2 776	6 670
Sous total Charges	490 602	546 554
Contribution volontaire	34 542	34 542
SOLDE CREDITEUR	28 261	581 096
Ventes (Familles + CAF)	326 444	190 652
Subventions	189 924	357 774
Autres produits	0	2 400
Produits financiers	100	3 073
Produits exceptionnel (N-1)	494	60
Sous total Produits	540 450	553 959
Contribution volontaire	34 542	34 542
TOTAL GÉNÉRAL	49 848	588 501

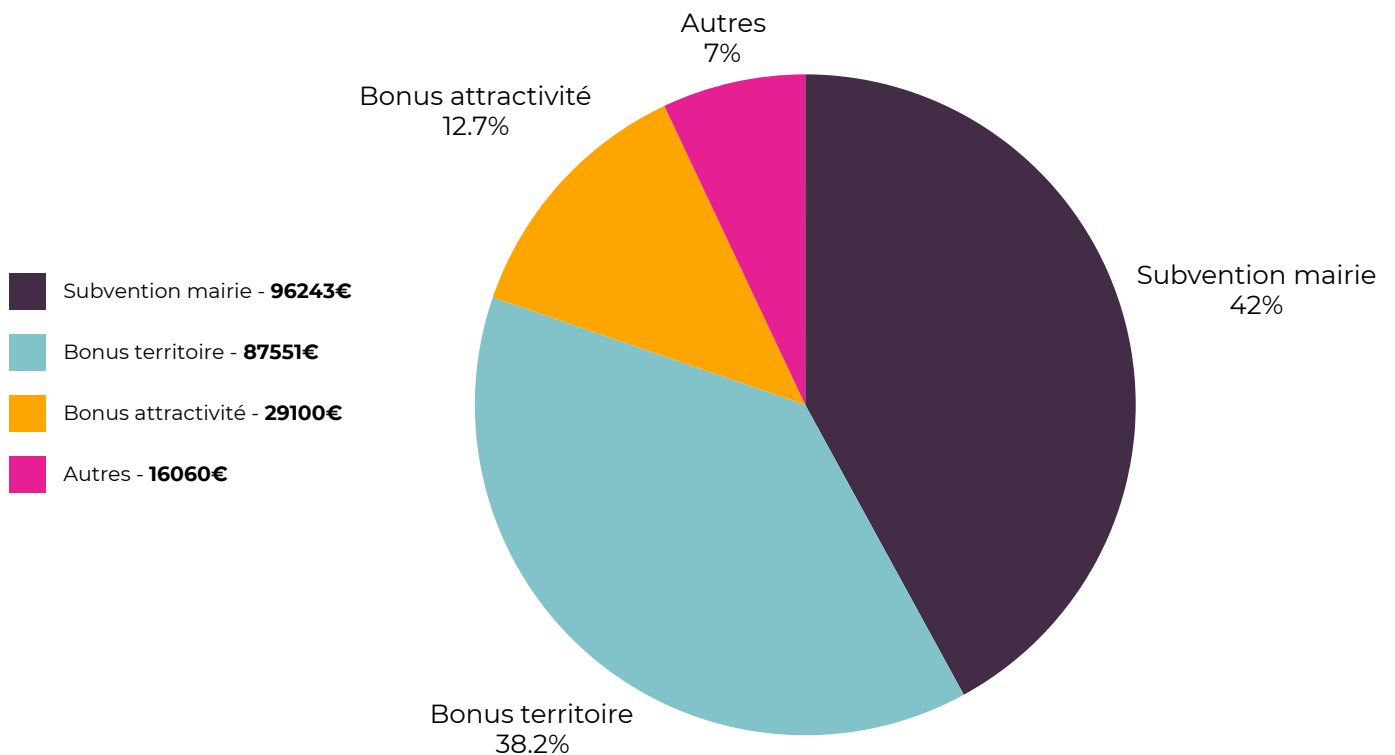
RÉPARTITION DES CHARGES 2024



RÉPARTITION DES VENTES 2024



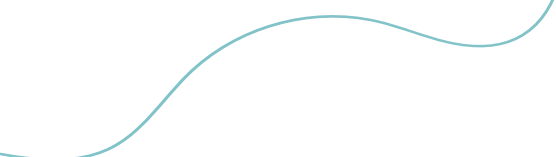
RÉPARTITION DES SUBVENTIONS 2024



PRÉSENTATION DU PRÉVISIONNEL PROVISOIRE 2025-2027

	2024	2025	2026	2027
Achats	46 003	48 600	53 055	55 817
Services extérieurs	2 989	2 989	2 989	2 989
Autres services extérieurs	15 387	16 926	16 926	15 426
Impôts et Taxes	24 672	26 166	23 213	27 757
Charges de personnel	450 833	478 193	486 712	493 202
Charges exceptionnelles	6 670	7 050	7 195	7 342
SOUS TOTAL CHARGES	546 554	579 924	594 089	602 534
Contribution volontaire	34 542	34 542	34 542	34 542
Ventes	382 601	390 631	406 843	412 500
Subventions	183 794	183 793	183 793	143 793
Autres produits	2 400	2 400	2 400	2 400
Produits financiers	3 073	3 000	3 000	3 000
Produits exceptionnel (N-1)	60	100	100	100
SOUS TOTAL PRODUITS	553 959	579 924	596 136	601 793
Contribution volontaire	34 542	34 542	34 542	34 542
TOTAL GÉNÉRAL	588 501	614 466	630 678	636 335

La subvention que nous demandons pour l'année 2025 doit permettre à l'association de présenter un budget à l'équilibre. Nous rappelons également qu'elle doit permettre la continuité et la qualité de service de proximité rendues aux familles vernoises, ainsi qu'aux familles vivant dans la périphérie de la commune, notamment en continuant notre mission sociale et en favorisant la mixité sociale.



Pour ce qui est des ventes de prestations (PSU et participations familiales) :

La projection a été opérée sur une capacité théorique à 70% sur 30 places, et sur un taux horaire à 1.53€ car ce sont les moyennes des fréquentations et participations familles réalisées sur le multi-accueil.

La projection des cotisations reste quant à elle identique car le nombre d'adhérents sera sensiblement le même, sachant que nous sommes passés à une adhésion annuelle à 40€ pour les vernois (l'adhésion pour les hors-commune reste à 50€ étant donné qu'elle est plafonnée).

Les produits et les charges sont prévus au plus juste, et nous restons confiants dans la maîtrise de notre budget. Afin de pouvoir se projeter et anticiper l'avenir, nous avons réalisé une projection budgétaire jusqu'en 2027 que nous joignons à ce rapport.

CONCLUSION

a. Les perspectives 2025

i. Continuité des projets associatifs

En tant que structure associative, les parents bénévoles adhèrent aux principes fondamentaux qui guident notre engagement et notre coopération. Promouvoir des valeurs de partage, d'écoute, de coopération, de respect, de tolérance, de bienveillance et d'engagement. Voici entre autres ce que nous souhaitons mettre en avant dans le projet de Berlingot.

En effet, nous croyons en l'importance de l'échange et du partage d'expériences, de connaissances et de ressources pour enrichir notre association. Nous nous engageons à favoriser une culture d'ouverture et de communication constructive.

Nous nous engageons à écouter activement les besoins, les préoccupations et les idées de chacun.e, dans un esprit de respect et d'empathie. L'écoute attentive est la clé d'une collaboration fructueuse et d'une prise de décision collective éclairée.

Nous reconnaissons la valeur de la coopération entre les professionnel.le.s de la crèche et les bénévoles. Nous travaillons en étroite collaboration, en respectant les compétences et les responsabilités de chacun.e, dans l'intérêt des enfants.

Nous traitons chaque individu avec respect, dignité et considération, sans discrimination de quelque nature que ce soit. Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif où chacun se sent accepté et respecté.

Nous soutenons les principes de la laïcité, qui garantissent la neutralité et la liberté de conscience. Nous cultivons la tolérance envers les croyances, les cultures et les modes de vie différents, promouvant ainsi la coexistence pacifique et le respect mutuel.

Nous adoptons une attitude bienveillante envers tous les membres de l'association, en offrant un soutien et un réconfort lorsque c'est nécessaire. Nous encourageons un climat d'affection et de sécurité où chaque enfant se sent valorisé.

Nous nous engageons à contribuer activement au bien-être et au développement des enfants, en participant aux activités de la crèche de manière responsable et assidue. Notre engagement est essentiel pour garantir un environnement éducatif et affectif favorable à leur épanouissement.

Enfin, nous nous impliquons pleinement dans les missions qui nous sont confiées, en apportant notre enthousiasme, nos compétences et notre disponibilité. Notre implication active renforce le lien de confiance et renforce la cohésion au sein de la crèche.

Ces missions ne se font pas seul, mais avec le collectif que représente les différents acteurs du territoire :

- Le Centre Social des Marais,
- Le Relais Petite Enfance,
- L'EHPAD,
- La PMI,
- Le CAMSP,
- Le Pôle Ressources Handicap,
- Le Centre de l'Enfance,
- La médiathèque,
- Les écoles,
- Le collectif de crèches Poupiot
- Et bien d'autres encore que nous avons pu citer précédemment dans ce rapport.

Nous nous soutenons toutes et tous avec ardeur, car nous sommes les passeurs de ces valeurs fondatrices de notre société et de notre vivre ensemble.

Nous l'évoquions l'année passée, l'engagement bénévole est force de créativité et d'impulsion de projets. Il représente un investissement de temps non négligeable. Au travers de leurs actions et de leur réflexions, ça n'est pas moins de 1300 heures de travail réalisé par les bénévoles pour l'association.

Cette année encore, les forces vives ont permis la réalisation de beaux projets.

Nous avons pu mettre en avant notre volonté de continuer à nous engager pour la planète. La mise en beauté du jardin ainsi que la réalisation d'un potager partagé participent à la transition écologique.

Enfants, parents, adolescents, seniors, accompagnants, bénévoles, professionnel.le.s, nous sommes toutes et tous acteurs de ce spectacle vivant, engagé et authentique.

C'est donc une représentation à bien plus de quatre mains qui s'est organisée à travers le jardinage, la fête de la musique en intergénération, la sortie à la Ferme pédagogique de Chartres-de-Bretagne, les Olympiades... et sans compter les prochains événements à venir en cette fin d'année.



Nous tenons à remercier le coordinateur de la vie sociale du Patis Fraux, Ludovic LONCLE, et l'animatrice de l'EHPAD Véronique THOMAS pour la qualité de leur partenariat et tout leur enthousiasme dans les projets partagés.

Le Comité de jumelage, organisateur du Marché de Noël à Vern-sur-Seiche, reverse chaque année les participations des autres associations participantes à une association de la commune. En 2024 Berlingot a été choisi et a reçu la somme de 200€. Nous leur en sommes très reconnaissants. Ce cadeau nous aura permis de faire l'achat de combinaisons extérieures pour permettre aux enfants de sortir par tous les temps !

À ce jour, nous gardons le cap des actions et projets partagés pour le plus grand nombre. Transmettre, partager, créer, nous savons dès à présent que 2025 sera riche en découvertes.



Pour ce qui est des ateliers pédagogiques, l'équipe éducative avait à cœur de mettre le bel espace de la crèche au profit de l'art, et ainsi de sensibiliser les enfants dès leur plus jeune âge ainsi que leur famille : c'est chose faite !

Les agents des services techniques ont installé les cimaises qui ont déjà accueillies bon nombre d'œuvres d'art. Plusieurs artistes ont investi ce projet :

- Les Talents Vernois aux côtés d'Yves Mercier, Alain Rousset, Fleur, Flyuza, et Elizabeth De Abreu
- L'artiste peintre Shako



Et également Solène Le Pavec, graphiste, peintre, dessinatrice, et créatrice. Cette artiste aux milles inspirations n'hésite pas à partager ses œuvres dans les réseaux professionnels autant qu'amateurs. C'est donc avec une grande spontanéité qu'elle a accepté d'exposer son travail au sein de notre crèche.



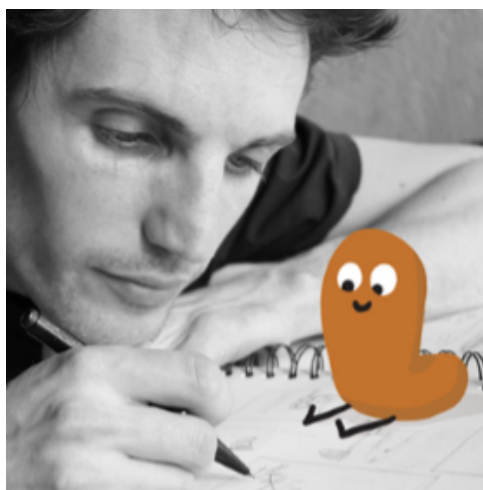
Les artistes et l'équipe invitent ainsi les familles à prendre un temps de respiration avec leurs enfants en plongeant dans les formes et les couleurs.

Au cœur de ces tableaux c'est une invitation au voyage. Dans notre monde qui fuse et qui fonce, nous offrons une bulle de poésie. L'art est là pour ça, l'art est là pour nous.





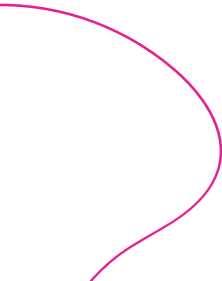
Le partenariat avec Anne-Claire de la médiathèque ne cesse de s'enrichir avec de nombreux projets à la clé dont La Nuit de la Lecture 2025 sur le thème des Patrimoines et la venue de Mathieu MAUDET.



En mars prochain l'illustrateur jeunesse nous fera l'honneur et le plaisir d'animer des ateliers durant la Semaine Nationale de l'Enfance. Le projet est porté par le Volume en étant associé au RPE et à Berlingot.

L'artiste viendra partager ses talents auprès des enfants des assistantes maternelles et de la crèche !





B. Partenariat avec la commune de Vern-sur-Seiche

Chaque nouvelle année est une aventure qui s'ouvre pour nous et pour vous. Une aventure riche en découvertes, et partagée avec une équipe engagée et déterminée, tant au niveau des partenaires, que des bénévoles et des professionnel.le.s.

À travers ce rapport nous avons envie de susciter votre curiosité et de vous inviter à nous rejoindre dans tous nos projets. Ces derniers offrent un champ des possibles créatif et engagé, en espérant que chacun et chacune s'y retrouvera avec toutes nos différences et nos complémentarités.

La continuité de nos actions se fait à vos côtés. Nous vous remercions à nouveau pour la confiance que vous nous portez, et nous partagerons avec plaisir des temps de rencontre pour échanger sur les nombreux projets qui se dessinent.

Virginie NICOLAS, Directrice

A blue ink signature consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Pour le bureau de Berlingot,

Anne-Mélody ROBERT-LOHOU,
Présidente

A black ink signature featuring a large, stylized loop at the top, followed by a horizontal line and a vertical stroke that crosses it.



BERLINGOT

16 rue du Parc - 35770 Vern sur Seiche

contact@creche-berlingot35.fr

09 79 39 14 66